

حقائق حول قانون ميتشيجن للحد الأدنى للأجور

يغطي قانون ميتشيجن للحد الأدنى للأجور والأجر الإضافي:

- أصحاب العمل الذي يستخدمون شخصين أو أكثر، يبلغون من العمر 16 عاماً أو أكثر،
- بعض الموظفين في الشركات التجارية ذات التغطية الفيدرالية لأن معدل الحد الأدنى للأجر في الولاية بالنسبة لهؤلاء الموظفين سيكون أعلى من المعدل المطلوب فيدرالياً اعتباراً من 1 أكتوبر 2006.

في الحالات التي يخضع فيها الموظف لكل من قانون الولاية والقانون الفيدرالي للحد الأدنى للأجور، يستحق الموظف الأجر الأعلى من كليهما.

يظل العاملون الزراعيون يتمتعون بتغطية من قانون الولاية للحد الأدنى للأجور.

الحد الأدنى للأجور في ميتشيجن

في مارس 2006، صدق محافظ الولاية جنيفر جرانهولم على التشريع الذي يرفع الحد الأدنى للأجور في ميتشيجن. فتشريع مارس وما يليه:

- يرفع الحد الأدنى للأجور في ميتشيجن إلى:
 - 6.95 دولاراً للساعة اعتباراً من 1 أكتوبر 2006،
 - 7.15 دولاراً للساعة اعتباراً من 1 يوليو 2007،
 - 7.40 دولاراً للساعة اعتباراً من 1 يوليو 2008،
- يغطي الموظفين "المتكسبين من الإكراميات" ممن يبلغون 18 عاماً أو أكثر. فيجب أن يتقاضى هؤلاء العاملون 2.65 دولاراً للساعة شريطة أن تقديم تقريراً كتابي بالإكراميات والتي – عند إضافتها إلى 2.65 دولاراً – ستعادل أو تزيد عن معدل الحد الأدنى للأجر بالساعة.

- اعتباراً من 1 أكتوبر 2006، يجب أن يدفع أصحاب العمل نقداً أجر عن الساعة مقداره 2.65 دولاراً في حالة لو أن الإكراميات التي تم تقديم تقرير بها بلغت 4.30 دولاراً. مجموع الأجر والإكراميات يجب أن يبلغ أو يزيد عن 6.95 دولاراً للساعة.
- اعتباراً من 1 يوليو 2007، يجب أن يدفع أصحاب العمل نقداً أجر عن الساعة مقداره 2.65 دولاراً في حالة لو أن الإكراميات التي تم تقديم تقرير بها بلغت 4.50 دولاراً. مجموع الأجر والإكراميات يجب أن يبلغ أو يزيد عن 7.15 دولاراً للساعة.
- اعتباراً من 1 يوليو 2008، يجب أن يدفع أصحاب العمل نقداً أجر عن الساعة مقداره 2.65 دولاراً في حالة لو أن الإكراميات التي تم تقديم تقرير بها بلغت 4.75 دولاراً. مجموع الأجر والإكراميات يجب أن يبلغ أو يزيد عن 7.40 دولاراً للساعة.

- يضع حداً أدنى فرعياً للأجور للشباب ممن هم دون 18 عاماً. فيمكن للشركات التجارية أن تدفع لهؤلاء العاملين الشباب أجراً يقل عن الحد الأدنى لأجر البالغين بنسبة 85 في المائة (5.91 دولاراً للساعة). اعتباراً من 1 أكتوبر 2006، يبلغ الحد الأدنى الفرعي للأجور 5.91 دولاراً للساعة. وفي 1 يوليو 2007 يصل إلى 6.08 دولاراً، وفي 1 يوليو 2008، يزداد ليصل إلى 6.29 دولاراً.
- يحدد معدلاً للأجر الإضافي للموظفين غير المستثنين يبلغ 1/2 مرة من الأجر المعتاد للساعة، في حالة زيادة ساعات العمل عن 40 ساعة في أسبوع العمل البالغ سبعة أيام. تم تعديل قانون ميتشيجن مع ليتمشى مع أغلب بنود قانون الأجر الإضافي الفيدرالي المعمول به في الولاية والتي تستثني بعض فئات العمال من الأجر الإضافي. تشمل هذه الفئات سائقي الشاحنات، مذيعي التلفاز/الإذاعة، محرري النشرات الإخبارية، سائقي سيارات الأجرة، الموظفين بالصحف، العمالة المنزلية المقيمة، فرق عمل

- المبيعات المكلفين، الممرضات ومحلي الحاسب. إلا أن قانون ميتشيجن ينص على أن يغطي الأجر الإضافي بعض مقدمي الرعاية الصحية المنزليين والعاملين الصباحيين.
- وضع بنود **للأوقات التعويضية** تسمح للموظف بتجميع واستغلال الوقت التعويضي بدلاً من الأجر الإضافي في حالة الوفاء بشروط معينة.

الحد الأدنى الفيدرالي للأجر

ينطبق الحد الأدنى للأجر الفيدرالي على موظفي أغلب المشروعات التجارية. إلا أنه في حالة خضوع الموظف لكل من قانون الولاية والقانون الفيدرالي للحد الأدنى للأجور، يستحق الموظف الأجر الأعلى من كليهما.

ينطبق الحد الأدنى للأجر الفيدرالي على من يعملون لدى أصحاب عمل:

- ينتجون سلعةً تباع خارج ولاية ميتشيجن (التجارة بين الولايات)؛
- يبلغ إجمالي الربح السنوي لديهم أكثر من 500,000 دولار؛
- يستخدمون عمال الخدمات المنزلية كالعاملين الصباحيين، مديري المنازل، السائقين، الطهاة أو جليسات الأطفال بدوام كامل ويدفعون لهم على الأقل 50 دولاراً نقداً كل ثلاثة أشهر أو يطلبون منهم العمل لما يزيد عن ثمانية ساعات أسبوعياً؛
- في حالة كونهم مستشفى أو منشأة للرعاية الصحية للمرضى أو المسنين أو المعاقين ذهنياً،
- في حالة كونهم دور رياض أطفال، مدارس ابتدائية أو ثانوية أو جامعات؛
- في حالة كونهم أصحاب أعمال زراعية يستخدمون العمالة الزراعية لمدة 500 يوم عمل (خلال ثلاثة أشهر من العام الماضي أو الحالي)؛ أو
- في حالة كونهم هيئات حكومية فيدرالية أو تابعة للولاية أو محلية.

للمزيد من المعلومات

للحصول على المزيد من المعلومات عن قانون الحد الأدنى للأجور في ميتشيجن، يرجى الاتصال بـ:

قسم الأجور وساعات العمل

وزارة العمل والنمو الاقتصادي في ميتشيجن

6546 Mercantile Way – Suite 5

P.O. Box 30476

Lansing, MI 48909

PH: 517-335-0400 // FX: 517-335-0077

Livonia

PH: 313-456-4906

Upper Peninsula

PH: 906-482-3602

موقع الإنترنت:

www.michigan.gov/wagehour

للمزيد من المعلومات عن قانون الحد الأدنى الفيدرالي للأجر، يرجى الاتصال بأحد العاملين بوزارة الولايات المتحدة للعمل والأجور وساعات العمل على:

1-866-4US-WAGE



Michigan Department of Labor & Economic Growth
Office of Wage & Hour
Authority: W&H Administrator; Quantity: 1,000
Cost: \$14 (1.4¢/copy).